

# MARCO

MARCO DE CANAVESES

## Relatório de Execução do Plano Municipal para a **Igualdade e Não Discriminação** de Marco de Canaveses



## Relatório de Execução do I Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação Marco+Igual 2022-2025

## Índice

Nota introdutória	5
<b>1.</b> Contextualização	6
<b>2.</b> Principais conclusões do diagnóstico	6
<b>3.</b> Plano de intervenção	7
o Ações/medidas previstas vs. ações/medidas implementadas/realizadas – Dimensão Externa	8
o Ações/medidas não previstas vs. Ações/medidas Implementadas/realizadas – Dimensão Externa	13
o Ações/medidas previstas vs. Ações/medidas Implementadas/realizadas – Dimensão Interna	15
o Metodologia de recolha de evidências	18
o Balanço final	19
<b>4.</b> Considerações finais	19
<b>5.</b> Anexos	21
<b>6.</b> Referências bibliográficas	28

## Índice de figuras

<b>Figura 1</b>   Diferentes fases do processo PMIND, <i>Fonte: AVISO POISE-2020</i>	6
---	---

## Índice de quadros

<b>Quadro 1</b>   Eixos de intervenção identificados, <i>Fonte: PMIND – Relatório de Diagnóstico 2022</i>	7
<b>Quadro 2</b>   Ações e medidas previstas na dimensão externa, <i>Fonte: autarquia, 2023</i>	8
<b>Quadro 3</b>   Ações e medidas não previstas na dimensão externa, <i>Fonte: autarquia, 2023</i>	13
<b>Quadro 4</b>   Ações e medidas previstas na dimensão interna, <i>Fonte: autarquia, 2023</i>	15

## Nota introdutória

O presente **Relatório de Execução do I Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação Marco+Iguar 2022-2025**, surge no âmbito da candidatura "Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade: candidatura conjunta promovida pela CIM do Tâmega e Sousa ao Aviso nº POISE- 22-2020-03 – “Plano intermunicipal para a Igualdade no Tâmega e Sousa” (POISE-01-3422-FSE-000062).

A operação responde aos objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 – “Portugal + Igual” (ENIND), e aos respetivos Planos de Ação – Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH), Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica (PAVMVD) e Plano de Ação para o Combate à Discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género, e Características Sexuais (PAOIEC).

## 1. Contextualização

A elaboração do I Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND) do Município de Marco de Canaveses compreende assim, diferentes fases, conforme a figura abaixo:



**Figura 1** | Diferentes fases do processo PMIND, Fonte: AVISO POISE-2020

O referido documento foi aprovado a 25 de novembro de 2022, em sede de reunião de Câmara Municipal e o desenvolvimento das atividades, contou igualmente com a colaboração da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL), bem como com diversas entidades que integram a Rede Social do Município de Marco de Canaveses.

## 2. Principais conclusões do diagnóstico

Na elaboração do diagnóstico, primeira atividade da primeira fase deste processo, foram tidas em conta as dimensões interna e externa. Os dados que resultaram da análise desse Relatório de Diagnóstico identificaram o trabalho que tem sido desenvolvido pelo município de Marco de Canaveses para a promoção da igualdade na perspetiva de género, a melhoria das condições de vida e a redução das desigualdades, tendo em conta as necessidades identificadas.

Representam igualmente, um compromisso político com a promoção da igualdade entre homens e mulheres na vida local, nas suas diferentes esferas, proporcionando a melhoria da qualidade de vida.

Por sua vez, os eixos de intervenção identificados no Plano, foram ajustados em conformidade com a adequabilidade da execução e a implementação do modelo de governança.

Assim, os eixos de intervenção identificados no documento em referência foram os seguintes:

<b>Dimensão Externa</b>	<b>Dimensão Interna</b>
Ação Social e Saúde	Formação e desenvolvimento de competências
Educação e Formação	Conciliação da vida profissional, familiar e pessoal
Violência contra as mulheres e Violência de Género	Comunicação institucional
Igualdade nas condições de trabalho	Recrutamento e seleção
Mobilidade, Transportes e Segurança	Governança, gestão e intervenção interna
Construção de igualdade de oportunidades	-
Comunicação e disseminação	-

**Quadro 1** | Eixos de intervenção identificados, *Fonte:* PMIND - Relatório de Diagnóstico 22

### 3. Plano de intervenção

No que concerne ao plano de intervenção desenvolvido, a transversalidade da temática, impõe uma intervenção desde a educação pré-escolar e estendendo-se aos restantes níveis de ensino, incluindo toda a comunidade educativa, com particular atenção a determinados públicos específicos, designadamente, dirigentes e técnicos/as de associações desportivas, culturais e recreativas, IPSS,

autarquias, GNR, empresas locais, entre outras, de forma a cooperar para os mesmos objetivos. Logo, qualquer intervenção sob a perspetiva de género foi pensada numa abordagem concertada, integradora e inclusiva, direcionada a todos/as os/as munícipes do Concelho de Marco de Canaveses, tanto numa dimensão externa como interna.

Os eixos de intervenção considerados, tiveram em conta uma intervenção alinhada com a ENIND e os ODS e ao mesmo tempo, valorizando as atividades e iniciativas que já se encontravam a ser implementadas no município de Marco de Canaveses, no âmbito de Protocolos celebrados com diversas entidades.

O quadro abaixo, apresenta as ações/medidas previstas e as implementadas/realizadas:

**o Ações/medidas previstas vs. ações/medidas implementadas/realizadas – Dimensão externa**

Apresentam-se no quadro abaixo as ações e medidas implementadas na dimensão externa, no período compreendido entre outubro de 2022 e 15 de maio de 2023, no âmbito do PMIND de Marco de Canaveses. De referir, que para além das ações previstas neste plano de ação, foram ainda realizadas outras ações, nas áreas em referência, que não se encontram contempladas no PMIND, mas consideradas fundamentais e complementares.

**Quadro 2** | Ações e medidas previstas na dimensão externa,  
*Fonte: autarquia, 2023*

## PMIND de Marco de Canaveses | Plano de Implementação

### DIMENSÃO EXTERNA

Ações/Medidas previstas	Data	Público Alvo	Metodologia Rigorosa de Recolha de evidências	Participação Desagregada Por sexo	Parceiros envolvidos	Obs.
<b>Ação Social e Saúde</b>						
<b>Comemoração do Dia da Bengala Branca</b>	19/10	Estudantes do 2.º ciclo do Agrupamento de Escolas Carmen Miranda	Divulgação via Facebook + registo de inscrições + registo fotográfico + video	Nº de atendimentos Nº de acompanhamentos sociais Nº de encaminhamentos	ACAPO	<b>Alcançado</b>
<b>III Jornadas Municipais da Igualdade. "Recuperar Incluindo: Direitos Humanos, Igualdade de Género e Educação para a Cidadania". No âmbito do Dia Municipal para a Igualdade (24 de outubro)</b>	22/10	Comunidade Em geral	Divulgação via Facebook + registo de inscrições + Registo fotográfico + video	-	EIVL CFAE Marco-Cinfães,	<a href="https://visit.marcodecanaveses.pt/agenda/jornadas-municipais-da-igualdade-2022">https://visit.marcodecanaveses.pt/agenda/jornadas-municipais-da-igualdade-2022</a> <b>Alcançado</b>
<b>Comemoração do Dia Internacional do Cidadão com Deficiência</b>	3/12	Comunidade em geral	Divulgação via Facebook + registo fotográfico	Nº de pessoas envolvidas	CERCIMAR CO	<b>Alcançado</b>
<b>Dinamização do SAAS – Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social</b>	1 de janeiro a 15 de maio	Pessoas e famílias em situação de vulnerabilidade e exclusão social e o acompanhamento da componente de inserção aos beneficiários de Rendimento	Divulgação pelos parceiros	Nº de atendimentos Nº de acompanhamentos sociais Nº de encaminhamentos	CMMC Centro Social de S. Martinho de Soalhães Centro Social e Paroquial da Vila de Alpendora da CERCIMAR CO	<a href="https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade/saas/">https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade/saas/</a> <b>Alcançado</b>

		Social de Inserção			Associação Cultural e Desportiva de Vila Boa do Bispo Instituto da Segurança Social IEFP ACES Baixo Tâmega	
<b>Execução do Acordo de adesão à Rede de Autarquias para a Igualdade</b>	5 de maio  4º Encontro de Partilha e Reflexão	Parceiros envolvidos	Divulgação via Facebook + registo fotográfico	Durante o período de vigência do PMIND	Adesão efetuada	<b>Alcançado</b>
<b>Realização de ações de sensibilização sobre igualdade e a não discriminação segurança e mobilidade; bem-estar e saúde; relações sociais e inclusão</b>	-	Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) Instituto da Segurança Social	-	-	Rede de Autarquias que Cuidam dos Cuidadores Informais (RACCI)	<b>Não Alcançado</b>
<b>Educação</b>						
<b>Projeto Hora de SER Plus</b>	2 de janeiro a 15 de maio	Alun@s do 1º ciclo do ensino básico	Divulgação via Facebook + registo fotográfico	Nº de crianças e jovens envolvidas	CMMC - Equipa Multidisciplinar de Apoio #sucesso escolar  APAV	<b>Alcançado</b>
<b>Projeto ART'THEMIS+</b>	2 de janeiro a 15 de maio	Alun@s do 2º e do 3º ciclo do ensino básico	Divulgação via Facebook + registo fotográfico	Nº de crianças e jovens envolvidas	CMMC - Equipa Multidisciplinar de Apoio #sucesso escolar  UMAR	<b>Alcançado</b>

<b>Realização de ação de formação creditadas sobre Igualdade de Género e Identidade de Género; Direitos Humanos, Cidadania e Paz; Conciliação entre a vida familiar, profissional e privada; Parentalidade; Comunicação e Linguagem não sexista.</b>	Pessoal docente e não docente	CFAE Marco-Cinfães	Divulgação via Facebook + registo fotográfico	Nº de pessoas envolvidas	CFAE	<a href="http://cfaemarco-cinfaes.net">Artigo (cfaemarco-cinfaes.net)</a> <a href="http://cfaemarco-cinfaes.net">Artigo (cfaemarco-cinfaes.net)</a>  <b>Alcançado</b>
<b>Violência contra as mulheres e Violência de género</b>						
<b>Dinamização do VIVO – Estrutura de atendimento municipal a vítimas de violência</b>	1 de janeiro a 15 de maio	Pessoas que se encontrem em situação de vulnerabilidade de provocada por violência doméstica	Divulgação via Facebook e pela rede de parceiros	Nº de atendimentos efetuados	CIM-TS CIG	<a href="https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade">https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade</a>  <b>Alcançado</b>
<b>Construção de igualdade de oportunidades</b>						
<b>Identificar e visitar a população idosa que vive sozinha, isolada ou sozinha e isolada</b>	2 de janeiro a 15 de maio	Pessoas de idade maior	Nº de ações Porta a porta Nº de pessoas identificadas	8 homens 5 mulheres	GNR	<b>Alcançado</b>
<b>Dinamização do Centro de Informação Autárquico ao Consumidor do Marco de Canaveses</b>	2 de janeiro a 15 de maio	Comunidade em geral	Divulgação via Facebook e pela rede de parceiros	Nº de atendimentos Nº de encaminhamentos	Município DGC TRIAVE DECO	<b>Alcançado</b>
<b>Comemoração do Dia da Defesa do Consumidor 2023</b>	14 de março	Comunidade em geral	Divulgação via Facebook e pela rede de parceiros	Nº de participantes	DGC TRIAVE DECO	<a href="https://averdade.com/dia-mundial-dos-direitos-do-consumidor-assinalado-em-marco-de-">https://averdade.com/dia-mundial-dos-direitos-do-consumidor-assinalado-em-marco-de-</a>

						<a href="https://canaveses-com-conferencia/">canaveses-com-conferencia/</a> <b>Alcançado</b>
<b>Mercado do Trabalho</b>						
<b>Realização de ações de formação sobre contratação de pessoas - Sessão "A Igualdade de Género no Mercado de Trabalho"</b>	23/02	Empresári@s	Divulgação via Facebook e pela rede de parceiros	Nº de inscrições Nº de presenças Nº de ações realizadas	CAERUS - CLDS – 4G EIVL – Conselheira Municipal para a Igualdade	<a href="https://averdade.com/sessao-da-caerus-sobre-igualdade-de-genero-no-mercado-de-trabalho-foi-debatida-no-marco/">https://averdade.com/sessao-da-caerus-sobre-igualdade-de-genero-no-mercado-de-trabalho-foi-debatida-no-marco/</a> <b>Alcançado</b>
<b>Realização de ações de formação sobre contratação de pessoas; Inclusão e acessibilidades; Migração e pessoas em situação de refugiadas; Pessoas em situação de sem abrigo; inclusão e integração de pessoas deficientes entre outros</b>	-	Empresários Dirigentes associativos Responsáveis técnicos/as de equipas	-	Nº de presenças Nº de ações realizadas	IEFP AE Marco Instituto Empresarial do Tâmega	<b>Não Alcançado</b>
<b>Recolha de indicadores referentes aos órgãos e colaboradores/as desagregados por género e idade</b>	-	Empresários Dirigentes associativos Responsáveis técnicos/as de equipas	-	Nº de organizações introduzidas	IEFP AE Marco	<b>Não Alcançado</b>
<b>Construção de Igualdade de Oportunidades</b>						
<b>Identificar e visitar a população idosa que vive</b>	-	Pessoas de idade maior	-	Nº de ações Porta a porta	Município CIM-TS	<b>Não Alcançado</b>

sozinha e/ou isolada				Nº de pessoas identificadas		
<b>Dinamização do Centro de Informação Autárquico ao Consumidor do Marco de Canaveses</b>	-	Comunidade em Geral	-	Nº de atendimentos Nº de encaminhamentos	Direção Geral do Consumidor ou Centro de Arbitragem de Conflitos de Consumo do Ave, Tâmega e Sousa (TRIAVE) Associação Portuguesa para a Defesa do Consumidor (DECO)	<b>Não Alcançado</b>
<b>Comunicação e Disseminação</b>						
<b>Divulgação através dos meios e recursos de comunicação ao serviço do município e entidades parceiras</b>	Dezembro de 2022	Comunidade em geral	Divulgação via <i>Facebook</i> , <i>Website</i> , pela rede de parceiros e outros canais	Nº de pessoas inscritas Nº de ações realizadas Nº de inserções Nº de atividades Nº de visualizações	Município Rede Social	<a href="https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade/marco-igual/">https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade/marco-igual/</a> <b>Alcançado</b>

O quadro abaixo evidencia as ações e medidas não previstas, implementadas no período em referência, porque se reuniram as condições para o efeito.

**Quadro 3** | Ações e medidas não previstas na dimensão externa,

Fonte: autarquia, 2023

## PMIND de Marco de Canaveses | Plano de Implementação

### DIMENSÃO EXTERNA

Ações/Medidas Não previstas	Data	Público Alvo	Metodologia Rigorosa de Recolha de evidências	Participação Desagregada Por sexo	Parceiros envolvidos	Obs.
<b>Ação Social e Saúde</b>						
<b>Participação na comemoração anual do Dia Municipal da Igualdade – Degraus da Igualdade</b>	25/11 O Município do Marco de Canaveses assinalou quatro <b>“Degraus para a Igualdade”</b> no Jardim Municipal e em resposta ao desafio lançado pela Comissão para a Igualdade e Cidadania (GIG).	Comunidade em geral	Divulgação via <i>Facebook</i> + registo de inscrições + registo Fotográfico	Nº de participantes	CIG CIM – TS	<b>Não prevista</b>
<b>Dia Internacional para a Eliminação da Violência Doméstica - Curta metragem “Mulher”, de Carolina Deslandes</b>	25/11	Comunidade Em geral	Divulgação via <i>Facebook</i> + registo de inscrições + registo fotográfico + video	Nº de participantes	-	<b>Não prevista</b>
<b>Campanha “Submissão Não É Opção”</b>	25/11	Comunidade em geral	Divulgação via <i>Facebook</i> + registo de inscrições + registo fotográfico	Nº de participantes	GNR	<b>Não prevista</b>
<b>Apresentação do programa municipal de apoio aos</b>	Maior de 2023	Comunidade em geral	Divulgação via <i>Facebook</i> +	-	ISS, ACES, IPSS'S CASTIIS	<b>Não prevista</b>

Cuidadores formais e informais			registo fotográfico			
<b>Educação</b>						
Projeto "Estereótipos não fazem o meu género: escolhas vocacionais e profissionais livres de preconceitos"	2 de janeiro a 14 de abril	60 alun@s do 3º ciclo do ensino básico	Divulgação via Facebook + registo fotográfico	Nº de jovens envolvidas	CMMC - Equipa Multidisciplinar de Apoio #sucesso escolar UMAR	<b>Não prevista</b>
<b>Construção de igualdade de oportunidades</b>						
Peça de teatro "Burlarte"	27 de março	Pessoas de idade maior	Divulgação via Facebook e pela rede de parceiros	180 pessoas (cerca de 60% do sexo feminino e 40% do sexo masculino)	GNR Universidade de Senior Associação Cultural e Desportiva de Vila Boa do Bispo	<a href="https://averdade.com/marco-de-seniores-para-seniores-iniciativa-burlarte-alertou-para-burlas-atraves-do-teatro/">https://averdade.com/marco-de-seniores-para-seniores-iniciativa-burlarte-alertou-para-burlas-atraves-do-teatro/</a> <b>Não Prevista</b>

O quadro abaixo, reflete as ações e medidas implementadas na dimensão interna, no período compreendido entre dezembro de 2022 e 15 de maio de 2023, no âmbito do PMIND de Marco de Canaveses.

**Quadro 4** | Ações e medidas previstas na dimensão interna, Fonte: autarquia, 2023

<b>PMIND de Marco de Canaveses   Plano de Implementação</b>						
<b>DIMENSÃO INTERNA</b>						
<b>Formação e Desenvolvimento de Competências</b>						
<b>Ações/Medidas previstas</b>	<b>Data</b>	<b>Público Alvo</b>	<b>Metodologia Rigorosa de Recolha de evidências</b>	<b>Participação ou Desagregada Por sexo</b>	<b>Parceiros envolvidos</b>	<b>Obs.</b>
Promover formação para dirigentes em matéria de	12 de maio	Dirigentes	Nº de inscritos	3 homens 3 mulheres	CIM-TS	<b>Alcançado</b>

igualdade de género						
Formação nos domínios de Violência Doméstica, Violência de Género, Assédio moral e Bullying no contexto trabalho e linguagem não sexista	-	Dirigentes (pelo menos 80% durante a vigência do PMIND)	Nº de inscrições Nº de dirigentes presentes Nº de ações realizadas	-	Equipa para a Igualdade Na Vida Local (EIVL)	<b>Não alcançado</b>
Ações de Formação nos domínios de Violência Doméstica, Violência de Género, Assédio moral e sexual e Bullying no contexto trabalho;	-	Funcionários/as do Município do Marco de Canaveses	Nº de inscrições Nº de dirigentes presentes Nº de ações realizadas	-	Equipa para a Igualdade Na Vida Local (EIVL) CIG, APAV; CFAE; EAPN; IIEFP	<b>Não alcançado</b>
<b>Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Social</b>						
<b>Ações/Medidas previstas</b>	<b>Data</b>	<b>Público Alvo</b>	<b>Metodologia Rigorosa de Recolha de evidências</b>	<b>Participação ou Desagregada por sexo</b>	<b>Parceiros envolvidos</b>	<b>Obs.</b>
Criação do Gabinete de Apoio ao funcionário/a capaz de disponibilizar ou orientar para o acesso a serviços de apoio psicossocial, aconselhamento jurídico, mediação familiar, bem como, mediação de conflitos internos	-	Funcionários/as do Município Funcionários/as do Município	Nº de atendimentos Nº de colaboradores/as envolvidos/as Nº de encaminhamentos	-	CMMC	<b>Não alcançado</b>
Celebração da Festa de Natal para crianças até 12 anos	21/12/22	Filhos/as dos trabalhadores/as até 12 anos de idade	Divulgação via Facebook + registo Fotográfico	Nº de beneficiários/as	Parceria Associação dos Trabalhadores	<b>Alcançado</b>

<b>Atribuição do dia de aniversário a todos/as funcionários/as</b>	Dezembro de 2022 a 15 de maio de 2023	Todos/as funcionários/as do município	Informação interna	Nº de beneficiários/as	-	<b>Alcançado</b>
<b>Governança, gestão e intervenção interna</b>						
<b>Ações/Medidas previstas</b>	<b>Data</b>	<b>Público Alvo</b>	<b>Metodologia Rigorosa de Recolha de evidências</b>	<b>Participação Desagregada Por sexo</b>	<b>Parceiros envolvidos</b>	<b>Obs.</b>
<b>Comemoração do Dia Internacional da Mulher 2023</b>	8 de março	Pessoal docente Colaboradores/as Comunidade em geral	Divulgação via Facebook + registo Fotográfico	Nº de participantes	CFAE Marco Cinfães	<a href="https://averdade.com/municipio-do-marco-vai-assinalar-dia-da-mulher-com-conferencia-sobre-igualdade-no-desporto/">https://averdade.com/municipio-do-marco-vai-assinalar-dia-da-mulher-com-conferencia-sobre-igualdade-no-desporto/</a>  <b>Alcançado</b>
<b>Reconhecer através de um ato simbólico o desempenho de funções a cada 10 anos</b>	-	Executivo Municipal Dirigentes Funcionários/as	-	Nº de participantes	CMMC	<b>Não Alcançado</b>
<b>Comunicação institucional</b>						
<b>Ações/Medidas previstas</b>	<b>Data</b>	<b>Público Alvo</b>	<b>Metodologia Rigorosa de Recolha de evidências</b>	<b>Participação Desagregada Por sexo</b>	<b>Parceiros envolvidos</b>	<b>Obs.</b>
<b>Jornadas Municipais da Igualdade</b>	-	Comunidade em geral	-	Nº de pessoas inscritas Nº de ações realizadas	Parceiros CLAS	<b>Não Alcançado</b>
<b>Divulgação interna do PMIND Marco+Igual 2022-2025 na intranet e na página institucional eletrónica do Município</b>	Dezembro de 2022	Colaboradores/as	Divulgação Na intranet e página Institucional do Município	Nº participantes	-	<a href="https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade/marco-igual/">https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade/marco-igual/</a>  <b>Alcançado</b>

No que concerne aos custos associados às atividades descritas acima, tanto na dimensão externa como na dimensão interna, valorizou-se sempre que possível, o trabalho em rede e a otimização de recursos e meios.

## o Metodologia de recolha de evidências

A metodologia adotada nas diferentes ações e atividades, teve sempre em conta o exposto no Plano de ação do PMIND de Marco de Canaveses, de forma a cumprir as metas indicadas, enquadradas nos diferentes eixos de intervenção e alinhadas com a ENIND, ODS e restantes planos de ação.

Valorizaram-se as parcerias já existentes, promovendo outras, através da celebração de novos protocolos, que proporcionaram a realização de ações e atividades não contempladas no PMIND, mas que são complementares às matérias em referência.

Foi disseminada a informação e efetuada uma notícia nos canais do município e através da rede de parceiros, sempre que possível.

Os registos de participação e evidências, foram conseguidos através do registo de presenças das pessoas participantes e beneficiárias, nas diferentes atividades, com recolha de fotos e vídeos, sempre que possível. Porém, nem sempre está plasmado neste documento o nº real de participantes e beneficiários/as desagregados por sexo, o que se pretende adotar esta prática futuramente, ao longo da vigência do PMIND.

## o Balanço final

O presente documento expressa as ações e medidas previstas e implementadas no âmbito do PMIN, nas dimensões externa e interna, no período compreendido entre outubro de 2022 a maio de 2023.

Durante este período, constatou-se que algumas destas metas não foram alcançadas nas datas previstas, por fatores de diversa ordem, mas que se conseguirão seguramente atingir durante a vigência do Plano.

Contudo, é de realçar a realização de ações e atividades não previstas, mas que se consideram complementares, no âmbito das matérias do PMIND e que permitem alcançar os 70% de execução.

## 4. Considerações finais

O presente documento, **Relatório de Execução do I Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação Marco+Igual 2022-2025**, constitui uma das fases do processo de elaboração do **I Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação do Município de Marco de Canaveses (PMIND de Marco de Canaveses)**.

Para a elaboração do PMIND de Marco de Canaveses, foi tida em conta a realidade do contexto social, fragilidades e/ou vulnerabilidades sentidas e respetiva caracterização do território, no qual se elaborou um Plano de Ação, com a duração de quatro anos, para fazer face às necessidades identificadas e, ao mesmo tempo, dar continuidade ao trabalho em curso nestas matérias.

No referido Plano de Ação, foi igualmente tido em conta o alinhamento com as políticas nacionais, designadamente, com a Estratégia Nacional

para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030, Portugal+Igual3 (ENIND) e referidos Planos que os suportam, bem como com os ODS 2030.

Assim, o compromisso do Município nestas matérias, teve particular atenção às 3 linhas transversais definidas para esta estratégia:

**Territorialização** - As ações propostas devem, indo ao encontro de políticas públicas, priorizar as características e necessidades territoriais do país, reforçar e potenciar o trabalho de atores locais e em rede, atendendo à proximidade com a população e ao leque de novas competências decorrentes do processo de descentralização;

**Promoção de parcerias** - As ações propostas no presente documento, respeitam a lógica de corresponsabilização, partilha de práticas e de conhecimento, otimização de meios e redes, privilegiando o desenvolvimento de parcerias estratégicas e a sustentabilidade dos projetos;

**Interseccionalidade** - A perspetiva da interseccionalidade revela que a discriminação resulta da interseção de múltiplos fatores, pelo que as ações a propor devem ter em consideração as desvantagens que ocorrem no cruzamento do sexo com outros fatores de discriminação, entre os quais, a idade, a origem racial e étnica, a deficiência, a nacionalidade, a orientação sexual, a identidade e expressão de género, e as características sexuais.

O desenvolvimento deste processo, a elaboração do I PMIND de Marco de Canaveses, ainda que estas matérias já tivessem particular interesse e cuidado por parte deste Município, proporcionou uma aprendizagem e um melhor conhecimento sobre outras abordagens no que concerne às questões que são aqui tratadas, mas cuja resposta nem sempre é imediata. Este documento tem uma vigência de quatro anos e o objetivo é ultrapassar algumas dificuldades sentidas nos primeiros seis meses da

sua implementação, na prossecução das metas a que nos propusemos e prosseguir caminho.

Relativamente ao processo de divulgação, tanto do PMIND, como das ações e atividades que foram sendo desenvolvidas neste âmbito, considera-se satisfatória, bem como o registo e notícias das diferentes ações e atividades, através de diversos canais, envolvendo sempre os parceiros.

Porém, nem sempre se conseguiu obter as evidências rigorosas que são tão importantes para uma futura avaliação de impacto, a médio longo prazo, da implementação deste projeto em Marco de Canaveses. No entanto, haverá sem dúvida um maior cuidado nesta matéria.

Um agradecimento particular à EIVL, aos diferentes parceiros envolvidos neste processo e a todas as pessoas que connosco colaboraram para tornar possível alcançarmos estas metas. O caminho faz-se caminhando junt@s!

## 5. Anexos

Neste tópico, apresentam-se algumas das evidências, no que concerne às medidas entretanto implementadas, tanto na dimensão externa como na interna, previstas e não previstas:

### Dimensão Externa

- **Ações/medidas previstas vs. ações/medidas implementadas/realizadas**

#### Ação Social e Saúde

- ↳ III Jornadas Municipais da Igualdade - “Recuperar Incluindo: Direitos Humanos, Igualdade de Género e Educação para a Cidadania”. No âmbito do Dia Municipal para a Igualdade (24 de outubro)

<https://visit.marcodecanaveses.pt/agenda/jornadas-municipais-da-igualdade-2022>

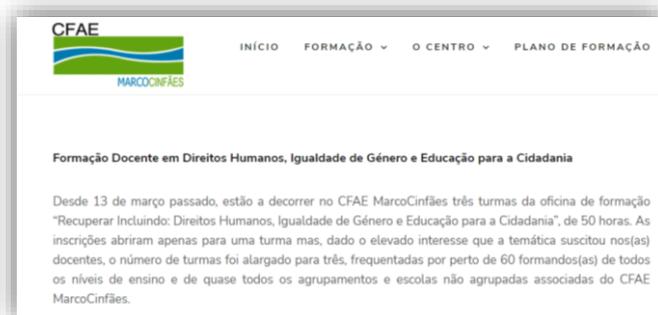


- ↳ Dinamização do SAAS – Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social - 1 de janeiro a 15 de maio
- <https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade/saas/>



## Educação

- Realização de ação de formação creditadas sobre Igualdade de Género e Identidade de Género; Direitos Humanos, Cidadania e Paz; Conciliação entre a vida familiar, profissional e privada; Parentalidade; Comunicação e Linguagem não sexista.  
<https://www.cfaemarco-cinfaes.net/post/354>



- Projeto ART'THEMIS+  
Programa de prevenção primária de violência de género e promoção de Direitos Humanos e igualdade de género.



### Violência contra as mulheres e Violência de género

- Dinamização do VIVO – Estrutura de atendimento municipal a vítimas de violência - 1 de janeiro a 15 de maio  
<https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade/vivo/>



## Construção de igualdade de oportunidades

📌 Comemoração do Dia da Defesa do Consumidor 2023 – 14 de março

<https://averdade.com/dia-mundial-dos-direitos-do-consumidor-assinalado-em-marco-de-canaveses-com-conferencia/>



## Mercado do Trabalho

📌 Realização de ações de formação sobre contratação de pessoas - Sessão “A Igualdade de Género no Mercado de Trabalho” – 23 de fevereiro

<https://averdade.com/sessao-da-caerus-sobre-igualdade-de-genero-no-mercado-de-trabalho-foi-debatida-no-marco/>



## Comunicação e Disseminação

- Divulgação através dos meios e recursos de comunicação ao serviço do município e entidades parceiras – dezembro de 2022  
<https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade/marco-igual/>



- Ações/medidas não previstas, mas implementadas

## Construção de igualdade de oportunidades

- Peça de teatro “Burlarte”

<https://averdade.com/marco-de-seniores-para-seniores-iniciativa-burlarte-alertou-para-burlas-atraves-do-teatro/>



## Dimensão Interna

- Ações/medidas previstas vs. ações/medidas implementadas/realizadas

### Formação e Desenvolvimento de Competências

- Promover formação para dirigentes em matéria de igualdade de género

Designação	Nome	Carga Horária	Observações	Assinatura
Formação para dirigentes	Formação para dirigentes	12h	Realizada em 15 de Novembro de 2023	[Assinatura]
Formação para dirigentes	Formação para dirigentes	12h	Realizada em 15 de Novembro de 2023	[Assinatura]
Formação para dirigentes	Formação para dirigentes	12h	Realizada em 15 de Novembro de 2023	[Assinatura]
Formação para dirigentes	Formação para dirigentes	12h	Realizada em 15 de Novembro de 2023	[Assinatura]
Formação para dirigentes	Formação para dirigentes	12h	Realizada em 15 de Novembro de 2023	[Assinatura]

### Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Social

- Atribuição do dia de aniversário a todos/as funcionários/as



### Governança, gestão e intervenção interna

- Comemoração do Dia Internacional da Mulher 2023

<https://averdade.com/municipio-do-marco-vai-assinalar-dia-da-mulher-com-conferencia-sobre-igualdade-no-desporto/>



**Comunicação institucional**

📌 Divulgação interna do PMIND Marco+Igual 2022-2025 na intranet e na página institucional eletrónica do Município – dezembro de 2022 <https://www.cm-marco-canaveses.pt/viver/acao-social-e-igualdade/marco-igual/>



Acrescenta-se ainda evidências da reunião da EIVL, no passado dia 19 de maio:

Reunião de EQUIPA PARA A IGUALDADE NA VIDA LOCAL – EIVL, 19 de maio de 2023

NOME	ENTIDADE	FUNÇÃO	Assinatura
Christina Veiros	Câmara Municipal Marco de Canavezes	Presidente	
Clara Marques	Câmara Municipal Marco de Canavezes	Vice-presidente da Comissão Social, Cidadania e Promoção da Igualdade	
Elsa Correia	Centro de Formação, Apoio técnico, Estatísticas e Apoio COTD	Coordenadora local para a igualdade – Externa	
Joaquim Santos	Município de Marco de Canavezes	Coordenador Local para a Igualdade – Interno	
Isabel Malandino	Município de Marco de Canavezes	Chefe Divisão dos Recursos Humanos	
Albano de Aguiar	Município de Marco de Canavezes	Chefe Divisão Cultura, Turismo e Alojamento	
Gracia Costa	ESPA – Empresa Autónoma Regional (para apoio técnico)	Representante do CMO com assento no Conselho de G.O.	
Ana Maria Ferreira	Assembleia Municipal do Marco de Canavezes	Deputada da Assembleia Municipal	
Bruna Santos	Assembleia Municipal do Marco de Canavezes	Presidente de Junta de Freguesia de Canavezes	

BEMVINDO – Cidade de Ação Social, Formação, Saúde e Desenvolvimento Sustentável

## 6. Referências bibliográficas

- Estratégia Nacional para a Educação da Cidadania, 2017, DGE
- Estratégia Nacional para e Combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica (PAVMVD)
- Guia para o combate à discriminação nos Municípios, Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, 2010
- Guião para a Implementação de Planos de Igualdade na Administração Pública Local, ISCTE – Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, 2008
- Guias para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género- Projeto *Local Gender Equality*, CES – Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra, 2016
- Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, Agenda 2030
- Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação do Município de Marco de Canaveses, 2022
- Relatório de Diagnóstico, no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação do Município de Marco de Canaveses, 2022

**Nota:** Este documento foi redigido ao abrigo do novo Acordo Ortográfico e adota linguagem promotora de igualdade. Foi aprovada em 1990 uma Recomendação aos Estados-Membros no sentido do emprego de uma linguagem que reflita o princípio da igualdade entre os homens e as mulheres. Em 2007, a Recomendação do Conselho da Europa sobre Normas e Mecanismos para a Igualdade de Género considera a “*eliminação do sexismo na linguagem e a promoção de uma linguagem que reflita o princípio da igualdade de género*” como uma das seis Normas Gerais a seguir pelos Estados-Membros.

Câmara Municipal de Marco de Canaveses  
Morada | Largo Sacadura Cabral  
4630-219 Marco de Canaveses  
Telefones | 255 538 800  
Fax | 255 538 899  
Correio Eletrónico | [info@cm-marco-canaveses.pt](mailto:info@cm-marco-canaveses.pt)

Website | <https://www.cm-marco-canaveses.pt/>

maio 2023



**TÂMEGA e SOUSA**  
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL



COFINANCIADO POR:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu